

Demande d'autorisation de l'image

Je soussigné (e) :

Demeurant à :

A remplir par le représentant légal si la personne mentionnée ci-dessus est mineure :

Nom / Prénom :

Adresse complète :

Autorise la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Hérault à diffuser, à titre gratuit et non exclusif, des photographies ou vidéos me représentant, ainsi qu'à exploiter ces clichés en partie ou en totalité à des fins d'enseignement et de recherche, de promotion des métiers et de l'apprentissage.

La présente autorisation est consentie pour le monde entier et sans aucune limite de temps.

Les légendes ou commentaires accompagnant la diffusion des œuvres ne devront pas porter atteinte à ma réputation, à ma vie privée, à mon intégrité.

Fait à : Le :

Le contractant / le représentant légal

Nom de l'apprenti (e) :

.....

Diplôme préparé :

CAP BM

Spécialité :

**Photo
D'identité**

Dossier d'inscription 2018/2020



Demande d'établissement de contrat d'apprentissage

Afin d'établir votre contrat d'apprentissage, merci de **compléter dans sa totalité ce document** et de nous le retourner à l'**IRFMA34**.

✉ : 154 rue Bernard Giraudeau - CS 59999
34087 Montpellier Cedex 4

☎ : 04 48 18 72 13

@ : irfma34@cma-herault.fr

Autorisation de quitter l'IRFMA 34 ou tout autre lieu de formation en cas de suppression de cours pour les mineurs

Je soussigné, Mme, M.....**représentant légal** de.....apprenti(e) en..... autorise ma fille/mon fils à quitter l'IRFMA 34 ou le lieu de formation décentralisée en cas d'absence imprévue d'un enseignant, de la tenue d'un conseil de classe ou de tout autre évènement entraînant une suppression du cours. Celle-ci sera entérinée par la direction et notée dans le carnet de liaison.

Date:

Signature des parents ou du représentant légal:

Je soussigné, Mme, M dirigeant de l'entreprise autorise l'apprenti (e)..... à quitter l'IRFMA 34 ou tout autre lieu de formation décentralisée en cas d'absence imprévue d'un enseignant, de la tenue d'un conseil de classe ou de tout autre évènement entraînant une suppression du cours. Celle-ci sera entérinée par la direction et notée dans le carnet de liaison.

Date:

Signature du dirigeant d'entreprise et cachet de l'entreprise:

Pièces à fournir:

- 1 copie de la Carte Nationale d'Identité** de l'apprenti (e)
- 1 Photo d'identité**
- 1 CV + lettre de motivation** à jour
- 1 copie de tous les diplômes obtenus**
- 1 copie de tous les bulletins trimestriels** de la dernière formation
- Certificat de scolarité** du dernier établissement fréquenté
- 1 copie de la fiche d'aptitude de la médecine du travail**
- 1 EXEAT** pour apprenti -16 ans
- 1 demande de dérogation -18 ans** pour machines dangereuses et activités impliquant l'exposition à des agents chimiques dangereux

L'inscription au CFA sera définitive dès la réception du dossier complet et du contrat d'apprentissage enregistré.



1 - L'entreprise

- SIRET : | | | | | | | | | | | | | | | |
- Nom, Prénom du dirigeant :
- Adresse d'exécution du contrat :
- CP: | | | | | Ville :
- Téléphone : | | | | | | | | | | | | | | | |
- Raison sociale :
- L'employeur est un ascendant de l'apprenti(e) : Oui Non
- Nombre de salariés (hors apprenti(e)s) :
- Nombre d'apprenti(e)s :
- Convention collective:.....
- Caisse de retraite :
- Email :@.....

2 - Le maître d'apprentissage

Le maître d'apprentissage N°1:

- Nom : • Prénom : • Date de naissance : | | | | | | | | | |
- Diplôme(s) obtenu(s) : • Exp. Pro.: ans
- Qualité : employeur salarié • A-t-il déjà formé un apprenti ? oui non

Le maître d'apprentissage N°2: (En prévision d'un changement du premier MA, et éviter dans ce cas de faire un avenant)

- Nom : • Prénom : • Date de naissance : | | | | | | | | | |
- Diplôme(s) obtenu(s) : • Exp. Pro.: ans
- Qualité : employeur salarié • A-t-il déjà formé un apprenti ? oui non

Recopier de manière manuscrite la mention suivante : « L'employeur atteste que le(s) maître(s) d'apprentissage répond(ent) à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction. »* (soit un diplôme équivalent à celui préparé par l'apprenti et 2 ans de pratique professionnelle (hors période de formation), soit 3 ans de pratique professionnelle en relation avec la formation envisagée par l'apprenti (hors période de formation))

3 - L'apprenti(e)

- Nom : • Né(e) le : | | | | | | | | | | • Sexe : M F
- Prénom : • Département de naissance :
- Adresse : • Commune de naissance :
- CP: | | | | | Ville : • Nationalité :
- Téléphone : | | | | | | | | | | | | | | | | • Reconnaissance travailleur handicapé : oui non
- Email :

Est-ce votre 1^{er} contrat d'apprentissage : oui non, merci de nous fournir la copie du contrat si oui

Avant ce contrat, vous étiez ?

- scolaire universitaire
- apprenti(e)* demandeur d'emploi
- contrat de professionnalisation
- salarié(e) inactif
- autre :

Information complémentaire :

- Dernière classe fréquentée :
- Dernier établissement scolaire fréquenté :
- Diplôme(s) obtenu(s) :
- Civis : oui non
- Inscrit dans une mission locale : oui non

*joindre copie ou numéro de contrat

4 - Représentant légal (Obligatoire pour les apprenti(e)s mineurs) :

- Nom : • Prénom :
- Qualité : père mère tuteur
- Adresse :
- CP: | | | | | Ville :
- Téléphone: | | | | | | | | | | | | | | | |
- Email :@.....

5 - Le contrat

Date de début d'exécution : Date de fin :

Niveau et intitulé exact du diplôme préparé par l'apprenti(e) :

Inscription au CFA de :

Contrat de : 35h 39h • Redoublant : oui non

Salaires : • SMC applicable le cas échéant :

1^{ère} année : du / / / / au / / / / :% SMIC ; du / / / / au / / / / :% SMIC *

2^{ème} année : du / / / / au / / / / :% SMIC ; du / / / / au / / / / :% SMIC *

3^{ème} année : du / / / / au / / / / :% SMIC ; du / / / / au / / / / :% SMIC *

En cas de changement de tranche d'âge durant l'année

• Utilisation de machines dangereuses par l'apprenti ?* oui non

6 - Pièces justificatives

Les éléments indiqués sur la note d'information jointe à ce document doivent être **en votre possession** et peuvent être réclamés par le service d'enregistrement des contrats ou en cas de contrôle par les services de l'Etat :

Recopier de manière manuscrite la mention suivante : « L'employeur atteste disposer de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires à l'enregistrement du contrat »

Ce document n'est pas le contrat d'apprentissage mais engage l'employeur quant à ses déclarations et, en particulier, en ce qui concerne les mentions manuscrites et les salaires. L'employeur est seul responsable des informations figurant sur le CERFA.

Les signataires certifient l'exactitude des informations données

Signature de l'employeur

+ tampon

Signature de l'apprenti(e)

Signature du représentant légal

