

Demande d'établissement de contrat d'apprentissage

Afin d'établir votre contrat d'apprentissage, merci de **compléter dans sa totalité ce document** et de nous le retourner à la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Hérault.

- ✉: 154 rue Bernard Giraudeau - CS 59999
34087 Montpellier Cedex 4 ☎ : 04.67.72.72.00
- @ : contratapprentissage@cma-herault.fr



1 - L'entreprise

- SIRET : | | | | | | | | | | | | | | | |
- Raison sociale :
- Nom, Prénom du dirigeant :
- L'employeur est un ascendant de l'apprenti(e) : Oui Non
- Adresse **d'exécution du contrat** :
- Nombre de salariés (hors apprenti(e)s) :
- Nombre d'apprenti(e)s :
- Convention collective:.....
- CP: | | | | | | Ville :
- Caisse de retraite :.....
- Téléphone : | | | | | | | | | | | |
- Email :@.....

POUR UN TRAITEMENT PLUS RAPIDE, VOTRE DOSSIER VOUS SERA TRANSMIS PAR MAIL

2 - Le maître d'apprentissage

Le maître d'apprentissage N°1:

- Nom : • Prénom : • Date de naissance : | | | | | | | | | |
- Diplôme(s) obtenu(s) : • Exp. Pro.: ans
- Qualité : employeur salarié • A-t-il déjà formé un apprenti ? oui non

Le maître d'apprentissage N°2: (En prévision d'un changement du premier MA, et éviter dans ce cas de faire un avenant)

- Nom : • Prénom : • Date de naissance : | | | | | | | | | |
- Diplôme(s) obtenu(s) : • Exp. Pro.: ans
- Qualité : employeur salarié • A-t-il déjà formé un apprenti ? oui non

Recopier de manière manuscrite la mention suivante: « L'employeur atteste que le(s) maître(s) d'apprentissage répond(ent) à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction. »* (soit un diplôme équivalent à celui préparé par l'apprenti et 2 ans de pratique professionnelle (hors période de formation), soit 3 ans de pratique professionnelle en relation avec la formation envisagée par l'apprenti (hors période de formation)

3 - L'apprenti(e)

- Nom : • Né(e) le : | | | | | | | | | | • Sexe : M F
- Prénom : • Dépt de naissance : • Commune:
- Adresse : • Nationalité :
- Reconnaissance travailleur handicapé : oui non
- CP: | | | | | | Ville :
- Email :
- Téléphone : | | | | | | | | | |
- Civis : oui non
- Diplôme(s) obtenu(s) : • Dernier établissement scolaire fréquenté (**Obligatoire pour les apprentis -16 ans**) :
- Dernière classe fréquentée :
- Est-ce votre 1^{er} contrat d'apprentissage : oui non, merci de nous fournir la copie du contrat

Avant ce contrat, vous étiez ?

- scolaire universitaire
- apprenti(e)* demandeur d'emploi
- contrat de professionnalisation
- salarié(e) inactif
- autre :

* joindre copie ou numéro de contrat

Représentant légal

(Obligatoire pour les apprenti(e)s mineurs) :

- Nom : • Prénom :
- Qualité : père mère tuteur
- Adresse :
- CP: | | | | | | Ville :
- Téléphone: | | | | | | | | | |

4 – Le contrat

Date de début d'exécution : Date de fin :

- Niveau et intitulé exact du diplôme préparé par l'apprenti(e) :
 - Inscription au CFA de :
 - Contrat de : 35h 39h • Redoublant : oui non
 - Salaires : **•SMC applicable** le cas échéant :
 - 1^{ère} année : du / / / / au / / / / :% SMIC ; du / / / / au / / / / :% SMIC *
 - 2nde année : du / / / / au / / / / :% SMIC ; du / / / / au / / / / :% SMIC *
 - 3^{ème} année : du / / / / au / / / / :% SMIC ; du / / / / au / / / / :% SMIC *
- * En cas de changement de tranche d'âge durant l'année
- Utilisation de machines dangereuses par l'apprenti ?* oui non

5 – Pièces justificatives

Les éléments suivants doivent être **en votre possession** et peuvent être réclamés par le service d'enregistrement des contrats ou en cas de contrôle par les services de l'Etat :

- ✓ Carte d'identité ou titre de séjour de l'apprenti(e)
- ✓ RIB de l'apprenti(e) mineur(e) employé(e) par un ascendant
- ✓ Justificatifs du maître d'apprentissage : *diplôme et/ou justificatifs de l'expérience professionnelle*
- ✓ Formulaire de constitution d'équipe tutorale (formulaire ci-joint). *Si le chef d'entreprise le souhaite, il peut constituer une équipe pédagogique, qui permettra à l'apprenti(e) d'avoir un autre tuteur en cas d'absence de son maître d'apprentissage initial*
- ✓ Déclaration préalable à l'embauche à l'URSSAF
- ✓ Certificat de fin de scolarité pour les apprenti(e)s de -16 ans ayant terminé sa 3^{ème} (Exeat)
- ✓ Accord du recteur d'académie de l'apprentissage, en cas de demande de dérogation de la durée légale du contrat ou autre dérogation.
- ✓ Copie de la demande de dérogation, ou la dérogation si elle a déjà été délivrée, permettant l'utilisation de machines par l'apprenti mineur ou son affectation à des travaux dangereux, délivrée par l'inspection du travail

Recopier de manière manuscrite la mention suivante : « L'employeur atteste disposer de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires à l'enregistrement du contrat »

Attention : depuis la loi du 25 juillet 2011, l'employeur est responsable des informations inscrites sur le contrat d'apprentissage. De plus, l'employeur est tenu de fournir, en cas de contrôle, les pièces justificatives afférentes au dossier.

Ce document n'est pas le contrat d'apprentissage mais engage l'employeur quant à ses déclarations et, en particulier, en ce qui concerne les mentions manuscrites et les salaires. L'employeur est seul responsable des informations figurant sur le CERFA.

Les parties sont informées qu'elles peuvent soumettre tout litige au médiateur de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Hérault. L'employeur déclare souhaiter l'assistance de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Hérault et s'acquiesce des frais inhérents à cette opération (montant fixé annuellement par l'Assemblée Générale de la CMA34, pour 2018 : 45 €).

Les signataires certifient l'exactitude des informations données

**Signature de l'employeur
+ tampon**

Signature de l'apprenti(e)

Signature du représentant légal