

Constatacion de la ruptura de contrato de aprendizaje

Contrato registrado bajo el número :

• L'employeur

Razón social de la empresa :

Nombre y apellidos del director :

SIRET :

Dirección :

.....

• L'apprenti

Nombre y apellidos :

Né(e) le :

Dirección :

.....

• Le représentant légal (si l'apprenti a moins de 18 ans)

Nombre y apellidos :

Dirección (si diferente de la del aprendiz) :

.....

Declaran que se ha terminado el contrato de aprendizaje que comenzó el :

D'un commun accord entre les signataires (L6222-18 du code du travail)

Sur décision de l'apprenti en cas d'obtention du diplôme dans les formes prévues par le code du travail (L6222-19 du code du travail)

Durant la « Période d'essai »

➤ *Durant les 45 premiers jours de présence dans l'entreprise (temps au CFA et absences étant exclus) (L6222-18 du code du travail)*

➤ *En cas de suite de contrat (nouveau contrat pour achever la formation commencée par l'apprenti), la durée est de 1 jour par semaine (calculée selon la durée du nouveau contrat), sans pouvoir excéder 2 semaines quand le nouveau contrat est inférieur ou égal à 6 mois (incluant le temps CFA), ou de 1 mois quand le nouveau contrat est supérieur à 6 mois (incluant le temps CFA).*

La date d'effet de la rupture est le :/...../.....

Cette date doit être **obligatoirement** renseignée

Fait à : Le :

• Signatures :

Employeur

Apprenti(e)

Représentant légal

Ce formulaire doit être rempli en 5 exemplaires :

Un pour l'employeur, un pour l'apprenti(e), un pour la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Hérault, un pour le CFA, un pour l'URSSAF